

**ПРИНЯТО**

Решением Общего собрания работников  
Образовательного учреждения  
протокол от 01.10.2015 года № 1



**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом заведующего  
от 01.10.2015 года № 44.1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке предоставления мер социальной  
поддержки, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга  
"О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных  
учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти  
Санкт-Петербурга  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада пресмотра и оздоровления №48  
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления мер социальной поддержки работников ГБДОУ детский сад № 48 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга, предусмотренных в пунктах 1, 3, 4 и 5 статьи 3 Закона Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 "О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга" (далее - меры социальной поддержки).

1.2. Для настоящего Положения используется следующее основное понятие:  
педагогические работники - педагогические работники ГБДОУ детский сад № 48 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

**2. Меры социальной поддержки**

2.1. В соответствии с пунктами 1, 3, 4 и 5 статьи 3 Закона Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 "О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга" (далее - Закон Санкт-Петербурга) педагогическим работникам установлены следующие меры социальной поддержки:

2.2. Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений в возрасте до 30 лет предоставляется единовременная выплата, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;  
приступили к педагогической деятельности в государственных образовательных учреждениях не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;  
состоят в трудовых отношениях с государственным образовательным учреждением;  
имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (далее - молодые специалисты).

Размер единовременной выплаты молодым специалистам составляет:

- получившим диплом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании - шесть базовых единиц (в ред. Закона СПб от 19.01.2011 № 782-12)

получившим диплом государственного образца о высшем или сред профессиональном образовании с отличием - восемь базовых единиц (в ред. Закона СПб от 19.01.2011 № 782-12)

Размер базовой единицы, применяемой для расчета единовременной выплаты, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

2.3. Молодым специалистам со стажем педагогической работы до 3 лет предоставляется ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге (кроме такси) в размере 50 процентов от стоимости единого месячного проездного билета на пассажирский маршрутный транспорт общего пользования в Санкт-Петербурге.

Порядок назначения и предоставления ежемесячной денежной компенсации затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге (кроме такси) устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

2.4. Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников государственных образовательных учреждений, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

### **3. Порядок предоставления мер социальной поддержки**

3.1. Молодым специалистам, впервые приступающим к работе в образовательном учреждении после получения высшего или среднего профессионального образования, единовременная выплата назначается на основании личного заявления и документов, представляемых в образовательное учреждение при трудоустройстве.

3.2. Молодым специалистам, работающим в образовательном учреждении в процессе обучения, единовременная выплата предоставляется после окончания обучения по личному заявлению на основании диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании.

3.3. Решение о назначении единовременной выплаты принимается руководителем образовательного учреждения в 10-дневный срок со дня получения всех необходимых документов, указанных в пунктах 3.1 и 3.2 настоящего Положения.

3.4. Предоставление компенсации затрат на проезд прекращается на основании решения руководителя образовательного учреждения с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили следующие обстоятельства:

- увольнение педагогического работника из образовательного учреждения, в том числе при переходе на работу в другое учреждение;

- несоответствие педагогического работника требованиям, предъявляемым к молодым специалистам в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения.

3.5. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, по основному месту работы на основании личного заявления о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление (далее - заявление) (пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31 марта 2008 года N 301, - см. предыдущую редакцию).

3.8. Заявление подается педагогическим работником на имя руководителя образовательного учреждения

3.9. Администрацией Адмиралтейского района Санкт-Петербурга, в ведении которого находятся ГБДОУ детский сад № 48 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга устанавливается ежегодно количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление (далее - квота) в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга,

3.10. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается руководителем образовательного учреждения в соответствии с квотой и оформляется приказом

3.11. При принятии решения о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление учитывается мнение комиссии по компенсационным выплатам ГБДОУ детского сада № 48 Адмиралтейского района СПб

3.12. В случае отказа в предоставлении мер социальной поддержки руководитель образовательного учреждения уведомляет педагогического работника в письменной форме с указанием причины отказа.

3.13. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим работникам на период работы в образовательном учреждении.

3.14. Предоставление мер социальной поддержки производится через лицевой счет педагогического работника, открытый в банке, или через кассу учреждения.