

Трудовой договор воспитателя

Санкт-Петербург

«___» _____ 201 г.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад пристра и оздоровления № 48 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга в лице заведующего Хакимовой Нины Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель представляет работнику работу по профессии **воспитателя**, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и должностной инструкцией в условиях города.
2. Работник продолжает (принимается) работу в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад пристра и оздоровления № 48 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.
3. Работа у работодателя является для работника - основной.
4. Настоящий трудовой договор заключается - на неопределенный срок.
5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____
6. Дата начала работы определена предыдущим договором.
7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:
 - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
 - г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
10. Работник обязан:
 - а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего договора;
 - б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) соблюдать трудовую дисциплину;
 - г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
 - д) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:
 - а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему договору;
 - б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
 - д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.
12. Работодатель обязан:
 - а) предоставлять работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечивать безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
На отдых и оздоровление	2,5 базовых единиц	п.6 статьи 58 главы 13 Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» от 22.11.2012 № 728-132
на книгоиздательскую продукцию	100 рублей	п.8 статьи 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам мониторинга	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Педагогическим работникам расчет выплат может производиться за месяц, за квартал, за полугодие (в зависимости от критерия).	Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период, делится на количество подсчитанных баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов конкретного педагогического работника (воспитателя). В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного педагогического работника на текущий период.
	Посещаемость воспитанниками образовательного учреждения	Доля воспитанников, фактически посещающих детский сад		
	Заболееваемость	Процент пропущенных по болезни дней		
	Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса	Наличие или отсутствие травм		
	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб Своевременность оплаты детского сада		

Участие детей в конкурсах районного и городского уровня	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях		
Своевременное и качественное оформление документации группы (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости)	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы		
	Использование ИКТ в образовательном процессе		
Участие педагога в создании развивающей среды.	Наличие, смена, привлечение родителей		
Оформление и публикация методических разработок (отчеты, рефераты, выступления, доклады, семинары, проекты и пр.)	Степень готовности педагогов к обобщению и распространению передового в т.ч. собственного педагогического опыта		

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха.

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени - 36 часовая рабочая неделя.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: Все рабочие дни недели с понедельника по пятницу по сменам: 1-ая смена с 07.00 до 14.24. 2-ая смена с 12.00 до 19.00,

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью - 42 календарных дня.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью - _____ дней.

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

22. Работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, и согласования с работодателем, в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

23. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором.

VI. Иные условия трудового договора.

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора нет.

VII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель	Работник
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад пресмотра и оздоровления № 48 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга	_____
ИНН 7826718380 КПП 783901001 Заведующий Хакимова Н.И.	(Ф.И.О) Адрес места жительства _____
_____(подпись)	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия _____ № _____ кем выдан _____ дата выдачи «__» _____ 201__ г. _____(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)